



Новоземельские вести

Газета муниципального образования городской округ «Новая Земля»

Выходит с сентября 2004 г.

пятница, 14 декабря 2012 года

№ 53 (366)

ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Конституция Российской Федерации была принята 12 декабря 1993 года на референдуме. Полный текст Конституции был опубликован в "Российской газете" 25 декабря 1993 года, и с тех пор День Конституции является одним из самых значимых государственных праздников России. Конституция - основной закон государства - является ядром всей правовой системы России и определяет смысл и содержание других законов. Со времени первого принятия Конституции в документ был внесен ряд поправок, из которых одними из последних

являются положения о том, что "Президент Российской Федерации избирается сроком на шесть лет гражданами Российской Федерации на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании" и о том, что "Государственная Дума избирается сроком на пять лет" (Закон РФ о поправке к Конституции РФ № 6-ФКЗ от 30 декабря 2008 года).

Новая Конституция существенно изменила структуру высших органов государственной власти, последовательно проводя принцип разделения властей. Действующая Конституция РФ состоит из Преамбулы и двух разделов и является основным источником права. Первый раздел включает 9 глав и состоит из 137 статей, закрепляющих основы

политической, общественной, правовой, экономической, социальной систем в Российской Федерации, основные права и свободы личности, федеративное устройство Российской Федерации, статус органов публичной власти, а также порядок пересмотра Конституции и внесения в неё поправок. Второй раздел определяет заключительные и переходные положения и служит основой преемственности и стабильности конституционно-правовых норм.

В конце 90-х годов российская Конституция пережила, по меньшей мере, два политических кризиса, из которых вышла с честью и достоинством. Ей предшествовали принятая в 1918 году конституция РСФСР и первая Конституция СССР, принятая в 1924 году и закрепившая победу социализма на советском пространстве. Затем на смену пришли Конституция 1936 года и, так называемая, "застойная" Конституция 1977 года, действовавшая до распада Советского Союза.

Российская Конституция - прочный фундамент демократического развития российского государства. Это не просто декларация добрых намерений, это реально работающий документ прямого действия. Конституция для гражданина любой страны - Закон, который он должен знать в первую очередь, ведь знание и грамотное применение законов - норма цивилизованной жизни, мощный рычаг для повышения ее качества. Переплет из тончайшей кожи красного цвета, накладной серебряный герб России и тисненая золотом надпись "Конституция Российской Федерации" - так выглядит "экземпляр номер один" основного закона страны. Так называемое инаугурационное издание Конституции РФ хранится в библиотеке палаты государства в Кремле. В течение десятилетия с лишним лет 12 декабря являлся официальным выходным. Однако, 24 декабря 2004 года Госдума приняла поправки в Трудовой кодекс РФ, изменяющие праздничный календарь России. Закон предусматривает отмену выходного дня в День Конституции.

ДЕНЬ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФЕЛЬДЬЕГЕРСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИИ

День сотрудников Государственной фельдъегерской службы отмечается в России 17 декабря. Фельдъегерь - от нем. Feldjäger - военный курьер по доставке важнейших государственных документов.

Одним из первых Указов императора Павла I после восхождения его на российский престол в ноябре 1796 года был Указ об учреждении в России Фельдъегерского корпуса, изданный 17 декабря 1796 года. Создание фельдъегерского корпуса было одним из этапов реформы Павла I, проводимой императором в армии, аппарате государственного управления, а также и в военно-курьерской связи. Это была специальная воинская часть, в задачи которой входило выполнение поручений по связи, а также специальных поручений императора. Штат первой части состоял из 1 офицера и 13 фельдъегерей. Начав практически выполнять императорские поручения, фельдъегерская служба сразу попала в атмосферу чрезвычайной занятости - доставка важнейших правительственных документов во все уголки России и за границу, а также выполнение многочисленных личных поручений императора требовали значительных усилий и времени. Буквально в первые дни стало понятно, что необходимо расширение штата военных курьеров. Новый штат был набран из личного состава Лейб-гвардии Кавалергардского полка, в



который подбирались самые рослые и красивые люди, а также за счет унтер-офицеров Лейб-гвардии Измайловского, Преображенского и Семеновского полков.

На протяжении последующих десятилетий службы и вплоть до наших дней фельдъегерский корпус рос, переоснащался, и ни разу со дня основания фельдъегерская служба не прекращала свою деятельность, даже во время Октябрьской революции 1917 года и Великой Отечественной войны. Задачи Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации определены в Положении о Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденном Указом Президента РФ № 1074 "Вопросы Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации" 13 августа 2004 года. В соответствии с Положением, в задачи службы входит оперативная доставка и гарантированная сохранность отправлений особой важности; доставка корреспонденции за рубеж; доставка корреспонденции плав зарубежных государств и плав правительств зарубежных государств, органов государственной власти государств - участников Соглашения о Межправительственной фельдъегерской связи; доставка корреспонденции органов Содружества Независимых Государств, расположенных на территории Российской Федерации и другие.

Воин - дружбою силен!

Служба на Новой Земле всегда требовала от военнослужащих внутренней спаянности в крепком и едином военном организме. С момента создания полигона каждый солдат и офицер по-настоящему мог осознавать свою значимость только в составе воинского коллектива, в котором он был одним из членов большой и дружной семьи.

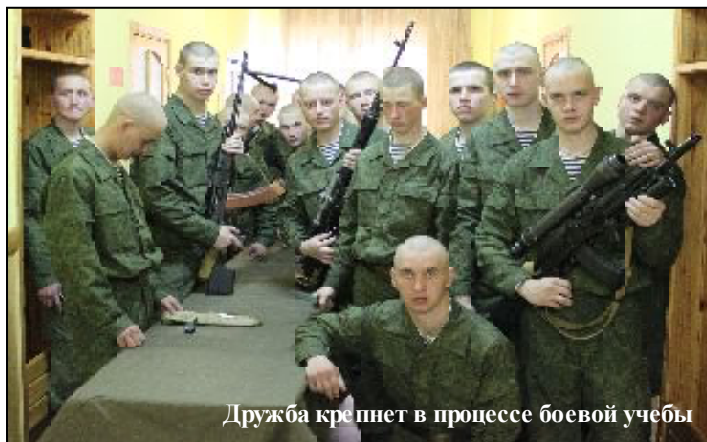


Плечо сослуживца - всегда поддержит

В тяжелых климатических условиях взаимовыручка и ответственность перед товарищами способствовали росту слаженности подразделений, что повышало их возможности в ходе выполнения поставленной задачи. Войсковое товарищество наиболее полно проявлялось в ходе подготовки и проведения ядерных экспериментов, но формировалась эта традиция еще в период освоения военнослужащими основ военной службы и овладения вооружением и военной техникой, в ходе занятий по боевой и специальной подготовке.

Это лишний раз доказывает, что дружба и товарищество возникает и крепнет непосредственно в повседневной армейской жизни. Ведь современная военная техника предполагает коллективную эксплуатацию, а это значит, что группа воинов решает одну общую задачу. Успех ее выполнения складывается из боеспособности каждого воина, входящего в состав подразделения, от его психологической совместимости с другими военнослужащими, от способности действовать слаженно и умело при выполнении общей задачи. А в условиях службы на нашем арктическом архипелаге ошибка даже одного человека могла нанести непоправимый ущерб и даже сорвать выполнение всей задачи.

Сами суровые условия жизни в Арктике обуславливали непереносимое формирование между людьми доброжелательных и товарищеских взаимоотношений.



Дружба крепнет в процессе боевой учебы

Так в условиях полярной ночи, когда крепчает мороз, а ветер гудит как огромная турбина, доброе слово и душевное тепло сослуживца или соседа, а то и просто помощь на улице в условиях ветровых нагрузок, всегда придадут силы и повысят настроение. А это весьма немало в условиях полной изоляции от многих благ цивилизации, а порой и разлуки с родными и близкими.

Однако, самое страшное в такой обстановке - это авария: остановка электростанции или водяных насосов,

размораживание тепловых сетей, нарушение утепления, - все это создает риск возникновения катастрофических последствий для населения нашего гарнизона. Поэтому на всех жизненно важных объектах личный состав заполярного соединения не раз вел напряженную схватку со стихией за выживание.

А аварии случались не раз. То пожар выводил из строя жизненно важный узел, то не выдерживали мощных холодных потоков системы: разрывались трубы, батареи отопления, - и тогда над городком нависала смертельная опасность. Только мужество, самоотверженность и твердость военнослужащих и населения, воля и выдержка командиров приводили к победе в борьбе со стихией.

Мало было обнаружить места утечки теплоносителя, замерзания водопровода или короткого замыкания кабеля. Особенно тяжело это под многометровым слоем снега, в тех местах, где нельзя применить дорожную или иную технику. Приходилось вручную лопатами рыть в снегу ямы, которые мгновенно засыпались снегом ветром ураганной силы. Кроме этого необходимо было подтащить к месту аварии технику - сварочные агрегаты, ремонтные машины электросети. Времени на устранение аварий отводилось очень мало - вода в трубах застывала через 2-3 часа после выключения насосов. Не спасала никакая изоляция. А искать место, пробиваться к нему приходилось иногда по несколько часов. Двигатели автомашин, бульдозеров, грейдеров работали сутками непрерывно. Топливо приходилось подвозить и заливать канистрами. Личный состав воинских подразделений вступал в настоящий бой, наверное, с самым сильным противником - со стихией. Их с гордостью



Традиции новоземельцев отражены в комнате боевой славы

можно называть бойцами, потому что для них это был настоящий бой. И чаще всего они выходили из него победителями. Но, как и на войне, бойцы несли потери - обмораживались, простужались, заболели, получали травмы. А в некоторых случаях это заканчивалось гибелью.

Сегодня полигон сильно насыщен энергетикой. В наличии многие километры кабельных сетей, трансформаторные подстанции, дизельные электростанции, теплоцентрали. Многие километры трубопроводов, десятки зданий и сооружений. Сотни различной техники - от сварочных агрегатов до самых мощных бульдозеров, экскаваторов, единиц автомобильной техники. Многие из этого уже передано в ответственность сторонних организаций, но все это может надежно работать только при условии добрососедского сотрудничества и товарищеских отношений между военнослужащими и персоналом этих организаций. Плечом к плечу в настоящее время выполняет поставленные задачи личный состав капитанов Антона Гаврилова, Дмитрия Романова и Андрея Лукошников, старшего лейтенанта Александра Трибунского, прапорщика Сергея Шеронова и многие другие.

В наших заполярных условиях порой и техника не выдерживала, а люди выдерживали всегда. Доблесть новоземельцев, их беспримерная стойкость и мужество, храбрость и героизм, верность воинскому и служебному долгу, товарищеская помощь и взаимная выручка в работе, боевая дружба, служили и продолжают служить примером для последующих поколений воинов-новоземельцев.

Наш корр.
Игорь ДУБОНОСОВ
фото автора

Делу время - потехе час

На дворе декабрь, канун нового календарного года. Для работающей части населения пришла пора подумать о приятном - о предстоящем отпуске. Спланировать время отпуска сейчас необходимо еще и потому, что работодатель обязан не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года составить и утвердить график отпусков работников.

Трудовой кодекс РФ не содержит понятия "отпуск" как такового. Но, принимая во внимание главу девятнадцатую Кодекса, подробно регламентирующую виды и порядок предоставления отпуска, можно сказать, что отпуск - это разновидность времени отдыха, в течение которого работники свободны от исполнения своих трудовых обязанностей и могут располагать им по своему усмотрению. Право на отпуск у работника возникает через шесть месяцев непрерывной работы в организации. Но если работодатель согласен, сотрудник может уйти в отпуск и до истечения данного срока. Если сотрудник отработал менее шести месяцев, работодатель вправе не предоставлять ему отпуск. При этом в случае увольнения компенсация за неиспользованный отпуск должна быть начислена любому сотруднику, проработавшему в организации пятнадцать дней и более.

Советские времена с обязательной отправкой работников в отпуск давно в прошлом. Имея выбор, сегодня многие предпочитают пожертвовать отдыхом в пользу денежной компенсации. Почему же не всем это удается?

Предполагается, что отпуск должен компенсировать воздействие на организм тяжелых условий труда и способствовать восстановлению физической и умственной энергии человека с целью поддержания его работоспособности. Даже если принять во внимание, что труд у нас сегодня не носит тяжелого и тем более вредного характера, разрушительное воздействие на организм он все-таки оказывает. И раньше или позже мы начинаем это ощущать. Особенно актуальна эта проблема в сложных климатических условиях севера. Хотя есть так называемые трудоголики, для которых труд - потребность жизни, и они не могут существовать без него. Но и у них наблюдаются износ и усталость организма, что сказывается и на профессиональных качествах работников.

Так вот, чтобы восстановить утраченные силы, государство предусмотрело в законодательном порядке такой вид отдыха, как отпуск - ежегодно оплачиваемое свободное от работы время. Предоставление отпуска работникам - это обязанность работодателей. Работник вправе требовать предоставления ежегодного отпуска, а если он так и не смог воспользоваться им до своего увольнения, ему должна быть выплачена денежная компенсация. Работники также вправе воспользоваться своим отпуском и при увольнении, написав предварительное заявление о предоставлении ежегодного отпуска с последующим увольнением. При этом днем увольнения будет считаться последний день отпуска.

В то же время Трудовой кодекс ввел правило, согласно которому продолжительность отпуска, установленная работодателем или законом, превышающая минимальную, может быть компенсирована деньгами.

Первоначально, когда действующий Трудовой кодекс принимался в 2001 году, это правило формулировалось следующим образом: "Часть отпуска, превышающая двадцать восемь календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией" (часть 1 статья 126 ТК РФ в редакции 2001 года). При такой формулировке закона существовали два мнения по поводу применения этой статьи.

Во-первых, считалось, что возможна выплата компенсации за все дни неиспользованных отпусков, то есть при присоединении нескольких отпусков за прошлые отработанные годы. Ну, например, у работника осталось десять неиспользованных дней отпуска за прошлый рабочий год. Так вот, эта группа лиц считала, что такому работнику можно компенсировать деньгами не использованные им десять дней отпуска, а двадцать восемь дней, предусмотренных законом, он должен отгулять.

Была и другая точка зрения, в соответствии с которой считалось, что денежной компенсации подлежит каждая часть

отпуска, превышающая двадцать восемь календарных дней. И уже часть неиспользованного отпуска за прошлый период здесь не учитывалась.

Из содержания части 1 статьи 126 ТК РФ и та, и другая точки зрения, в общем-то, имели право на существование. И даже Минтруд России в своем Письме от 25 апреля 2002 года № 966-10 не смог ответить на вопрос, кто же здесь прав, и рекомендовал дожидаться судебной практики по данному вопросу. А пока предложил решать эту проблему по соглашению сторон трудового договора.

Такое неопределенное состояние в практике предоставления ежегодных отпусков продолжалось до 2006 года, когда 30 июня 2006 года были внесены изменения в статью 126 Трудового кодекса. Теперь по вновь принятому условию при суммировании ежегодных отпусков или перенесении части или полностью отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного отпуска, превышающая двадцать восемь календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Кстати, Кодекс законов о труде советского периода не предусматривал право работника заменять часть отпуска денежной компенсацией. Тогда считалось, что работник должен реально использовать свой отпуск, чтобы поправить здоровье и пополнить силы. Но в то время, правда, предоставляли льготные, а то и бесплатные путевки в санатории и другие места отдыха. Поэтому у было куда поехать при наименьших затратах.

Замена частичного отпуска денежной компенсацией допускается при согласии работодателя после подачи письменного заявления работника. Поэтому одного желания работника получить деньги взамен неиспользования части своего отпуска недостаточно. Необходимо для этого еще и воля работодателя.

Разрешая заменять часть отпуска денежными выплатами, законодатель вместе с тем перечисляет случаи, когда такая замена недопустима. Некоторые из этих случаев касаются характеристики самих работников, другие определяют характер и условия труда работников. Так, нельзя заменять часть отпуска деньгами беременным женщинам и подросткам в возрасте до 18 лет. В то же время закон запрещает проводить такую операцию для работников, занятых на тяжелых работах и работах с опасными условиями и труда. Это делается в интересах охраны здоровья определенного контингента работающих, учитывая сложные и опасные условия, в которых они заняты при выполнении своих трудовых обязанностей. И также в интересах работников закон запрещает непредоставление отпуска в течение двух лет подряд, а подросткам в возрасте до 18 лет и лицам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, положено отдыхать каждый год.

На практике непредоставление основного ежегодного отпуска на протяжении нескольких лет подряд в связи с "производственной необходимостью" стало достаточно распространенным явлением. Вместе с тем работники зачастую по незнанию трудового законодательства требуют замены отпуска денежной компенсацией.

Немаловажно также напомнить, что основной ежегодный отпуск может быть разделен на части, одна из которых, обязательно первая, должна быть не менее четырнадцати дней.

Также при применении ст. 126 Трудового кодекса следует учитывать, что для отдельных категорий работников (например, государственные и муниципальные служащие, несовершеннолетние работники), а также в случаях, когда коллективным или трудовым договорами предусмотрен более продолжительный по сравнению с установленным Трудовым кодексом РФ срок ежегодного отпуска, правило о запрете замены неиспользованного отпуска денежной компенсацией действует в отношении части отпуска продолжительностью двадцать восемь календарных дней. Оставшиеся дни могут быть по письменному заявлению работника заменены денежной компенсацией.

Поэтому не тревожьтесь за дело - отдыхайте смело каждый год.

Подготовила Ирина ШЕВЧЕНКО



Администрация
муниципального образования
городской округ «Новая Земля»
сердечно поздравляет

Щербенко Наталью Борисовну
Романко Василия Юрьевича
Хильченко Николая Васильевича
Деменскую Татьяну Александровну

с Днём рождения!



А Н О Н С
В программе
«Новоземельский меридиан»

15 декабря в 19.30
16 декабря в 11.30 и 19.30

на канале «Детский мир» / «Телеклуб»

1. Слайд-фильм, посвященный Дню Конституции Российской Федерации.
2. Выступление консультанта-юриста администрации и главного специалиста-юриста администрации МО ГО «Новая Земля»

ИСТОЧНИКИ НАЗВАНИЙ ИЗВЕСТНЫХ ФИРМ

Мало кто задумывается о повседневных вещах, которые стали неотъемлемой частью нашей современной жизни. Например, телефон, компьютер, интернет - ресурсы или даже одежда. Источники названий, логотипов и лейблов, как правило, не получают должного внимания покупателей и пользователей. Напрасно, это довольно занимательная информация. Очень часто названия прямо или косвенно связаны с именем основателя, или родом деятельности фирмы, а иногда и вовсе могут быть случайными. Давайте рассмотрим несколько популярных примеров.

Фирмы спортивной одежды:

Adidas. Название образовано от имени и фамилии основателя фирмы Адольфа Ади Дасслера. Производство одежды для спорта было семейным бизнесом, однако в какой-то момент брат Адольфа - Рудольф Дасслер вышел из дела и основал собственную марку Ruda, которую позже переименовал в Puma. Новому бренду удалось достичь некоторых успехов, но слава компании Адольфа Дасслера так и осталась недостижимой вершиной.

Reebok. Видоизмененное название (в оригинале rhebok), что означает быстроногая африканская антилопа.

Интернет поисковики:

Google. Крупнейшая интернет-компания мира получила свое название... по ошибке. Поначалу поисковый движок, созданный Ларри Пэйджером и Сергеем Брином, назывался BackRab. Но в 1997 году они решили, что компании нужно другое имя. Мозговой штурм происходил в общежитии Стэнфорда, где кроме создателей "гугла" находились другие студенты. Они пытались понять, какое название подойдет для инструмента, который может обрабатывать колоссальный объем информации. Ларри пришло на ум слово "googol" - неофициальный термин, обозначающий число со 100 нулями. Присутствовавший на совещании студент Шон Андерсон сразу же добавил слово в базу регистрации доменных имен, чтобы понять, свободен ли домен googol.com. Но то ли печатал Шон плохо, то ли мозговой штурм подкреплялся горячительными напитками... В общем, он напечатал... "google.com".

Yandex. Название придумали Илья Сегалович, нынешний директор "Яндекса" по технологиям, и генеральный директор компании Аркадий Волож. Илья выписывал разные производные от слов, описывающих суть технологии. В результате появился вариант yandex. Для того чтобы придать изюминку и национальный характер, первую букву было решено заменить на русскую "Я".

Социальная сеть:

ВКонтакте. На выбор названия повлияло несколько факторов. Во-первых, в процессе создания "ВКонтакте" ее основатель Павел Дуров периодически фоном слушал

различные дебаты на радиостанции "Эхо Москвы", где постоянно повторялась фраза "В полном контакте с информацией". Во-вторых, при рассмотрении вариантов названия для проекта Дуров искал вариант, который не будет ассоциироваться с сайтом какой-то определенной категории людей - студентами, одноклассниками или пенсионерами. Вспомнилось слово "контакт" - с друзьями, однокурсниками и родственниками. Однако, стоит признать, что социальная сеть "ВКонтакте" является прототипом английской версии "Facebook".

Торговые марки:

Asus. Тайваньская компания-производитель компьютерной техники, электроники. Название компании произошло от второй половины слова "Pegasus". Так в древнегреческой мифологии назывался крылатый конь, от удара копыта которого забил чудесный источник, дающий поэтам вдохновение...

Apple. Яблоко - любимый фрукт основателя компании Стива Джобса. Название Apple стало итогом трехмесячного безрезультатного спора о выборе имени для компании. На очередном собрании Стив Джобс, поставив своим партнерам ультиматум, что назовет компанию "яблоком", если к "часу X" не будет найден компромиссный вариант, - и сдержал свое обещание.

Nokia. Термин в чистом виде означает название финской деревни, в которой была основана компания, сначала занимавшаяся переработкой древесины, затем резинотехническим бизнесом и, в конце концов, ставшая флагманом европейской электроники.

Samsung. Ведущая компания-производитель электроники. В переводе с корейского - "Samsung" означает "три звезды". По одной версии, выбор названия объясняется тем, что у основателя Samsung - Ли Бен Чхоль (Lee Byung-chull) было три сына. Один из них, кстати, долгое время возглавлял промышленную группу компании. Согласно второй версии, "три звезды" символизируют еще и три основных направления развития компании - техно логии, дизайн, маркетинг.

Самый дорогой бренд в мире - Coca-Cola. Основные ингредиенты, (долгое время оставались в секрете): Кока (Coca) - листья тропического дерева. Кола - (Cola) - орехи другого тропического дерева, источник кофеина, для бодрости. Первооткрыватель формулы напитка - Джон Пембертон, не стал использовать в названии бренда свою фамилию. Он просто красивым каллиграфическим почерком написал ингредиенты своего нового напитка.

Подготовила
Анастасия ШЕВЧЕНКО

Над выпуском работали:
Главный редактор:

Е. Федотова

Корреспонденты:

И. Дубоносов

Н. Федотова

И. Шевченко

А. Шевченко

Компьютерная верстка:

Н. Зинчук

Новоземельские вест

Учредители:

Администрация
и Совет депутатов
МО ГО «Новая Земля»

№ 53 (366) от 14 декабря 2012 года

Тираж 200 экз.

Адрес редакции:
п. Белушья Губа, ул. Советская, дом 16

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций.
Авторы несут ответственность за достоверность предоставляемых материалов.