|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «НОВАЯ ЗЕМЛЯ»**  **РАСПОРЯЖЕНИЕ**  «15» сентября 2021 г. № 140  рп. Белушья Губа   |  | | --- | | **Об утверждении муниципальной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в МО ГО «Новая Земля» на 2021-2024 годы** |  |  | | --- | | В соответствии с распоряжением Министерства образовании Архангельской области от 12.07.2021 № 1224 «Об утверждении Региональной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в Архангельской области на 2021-2024 годы, в целях повышения эффективности управления качеством образования и воспитания в образовательных организациях муниципального образования городской округ «Новая Земля»,  **р а с п о р я ж а ю с ь:** |   1. Утвердить прилагаемые:  1) Муниципальную программу по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» на 2021-2024 годы согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.  2) Показатели результатов реализации муниципальной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» на 2021-2024 годы согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.  2. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте муниципального образования городской округ «Новая Земля».  3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя отдела организационной, кадровой и социальной работы.  **И.о. главы муниципального образования О.М. Холод** |
|  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к распоряжению

администрации

МО ГО «Новая Земля»

от «15» сентября 2021 г. № 140

М У Н И Ц И П А Л Ь Н А Я П РО Г Р А М М А

по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля»

на 2021 – 2024 годы ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация муниципального образования городской округ «Новая Земля» |
| Участники муниципальной  программы: | МБДОУ Детский сад «Умка», МБУ ДО «ШДТ «Семицветик» |
| Цель муниципальной программы: | Развитие эффективных механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» с целью повышения качества общего образования и создания условий для самореализации и развития способностей. |
| Задачи муниципальной программы: | Создать на муниципальном уровне благоприятные условия  для:  повышения качества образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;  повышения качества управленческой деятельности на основе развития системы оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;  развития практики управления муниципальной системой организации воспитания и социализации на основе процедур мониторинга. |
| Подпрограммы: | 1. Механизмы управления качеством образовательных результатов:   система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.   1. Механизмы управления качеством образовательной деятельности:   -система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций;  -система обеспечения профессионального развития педагогических работников;  -система мониторинга качества дошкольного образования. |
| Сроки реализации муниципальной программы: | 2021 – 2024 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы: | 1. Сформирована эффективная система управления образованием на муниципальном уровне на основе комплексного анализа деятельности образовательных организаций и результатов оценочных процедур.  2. Повысилось качество образования в образовательных организациях по результатам оценочных процедур при условии соблюдения требований объективности при проведении оценочных процедур. |

Подпрограмма 1.1. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация муниципального образования городской округ «Новая Земля» |
| Участники подпрограммы: | МБУ ДО «ШДТ «Семицветик» |
| Основания для разработки подпрограммы: | Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;  Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;  Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 года № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;  Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 3 сентября 2019 года № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»;  Областной закон от 2 июля 2013года №712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»;  Распоряжение министерства образования Архангельской области от 12 июля 2021 г. № 1224 «Об утверждении Региональной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в Архангельской области на 2021-2024 годы. |
| Цель подпрограммы: | Развитие муниципальной системы выявления, воспитания, образования, поддержки и сопровождения одаренных  детей и талантливой молодежи, а также обеспечение условий, способствующих раскрытию интеллектуального, творческого, спортивного и иного потенциала молодых талантов. |
| Обоснование цели подпрограммы: | В муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» сложилась система работы с одаренными детьми. Однако для обеспечения всем обучающимся возможностей и условий раскрытия способностей и талантов требуется совершенствование данной системы, массовый охват мероприятиями для выявления способностей и талантов. |
| Задачи  подпрограммы: | 1. Разработка и внедрение муниципальной методики выявления, поддержки и развития способностей одаренных детей и талантливой молодежи (в том числе одаренных детей и талантливой молодежи с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).  2. Обеспечение детей и молодежь дополнительным образованием, способствующим раскрытию интеллектуального, творческого, спортивного и иного потенциала. |
| Основные мероприятия подпрограммы: | 1. Разработка и описание показателей, методов сбора информации по:   охвату детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием;  учету обучающихся по индивидуальным учебным планам; учету педагогических работников, повысивших уровень  профессиональных компетенций в области поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.  2. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий, направленных на:  - стимулирование и поощрение одаренных детей и талантливой молодежи;  - развитие дополнительного образования в муниципалитете; сотрудничество с родителями (законными представителями)  по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. |
| Методика реализации мероприятий подпрограммы: | 1. Формулирование цели.  2. Разработка и описание показателей,  методов сбора и обработки информации по критериям.  3. Проведение мониторинга муниципальных показателей.  4. Проведение анализа результатов  мониторинга муниципальных показателей.  5. . Разработка адресных рекомендаций  по результатам проведенного анализа.  6. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий.  7. Принятие управленческих решений  по результатам проведенного анализа.  8. Проведение анализа эффективности принятых мер. |
| Ожидаемые результаты: | 1. Наличие показателей, методов сбора информации по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ). 2. Разработка адресных рекомендаций на основе анализа результатов мониторинга муниципальных показателей по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ). 3. Реализация комплекса мер, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ); 4. Анализ эффективности принятых мер. |
| Целевые индикаторы и показатели реализации подпрограммы: | 1. Количество мероприятий муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ). 2. Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ). 3. Доля обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием. 4. Количество обучающихся, получивших поощрения, премии, гранты для поддержки одаренных детей и талантливой молодежи.   5. Количество педагогических работников, повысивших уровень профессиональных компетенций в области поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. |

Раздел 2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности

Подпрограмма 2.1. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация МО ГО «Новая Земля» |
| Участники подпрограммы | МБДОУ Детский сад «Умка», МБУ ДО «ШДТ «Семицветик» |
| Основания для разработки подпрограммы: | распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;  распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно- методического сопровождения педагогических работников»;  распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров». |
| Цель подпрограммы: | Создание условий для обеспечения профессионального развития педагогических работников на основе актуального, научно обоснованного мониторинга комплекса ресурсов: кадровых, научно-практических, материально-технических и иных. |
| Обоснование цели подпрограммы: | Основополагающим условием обеспечения качества общего образования является постоянное развитие профессиональной компетентности педагогических работников с учетом изменений в отраслях науки, развитием технологий обучения и воспитания. Формирование системы профессионального роста возможно на основе результатов мониторинга условий деятельности и его компетенции. |
| Задачи подпрограммы: | 1. Развитие кадрового потенциала муниципалитета: обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального развития;  обеспечение профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;  стимулирование профессионального роста педагогических работников, в условиях системной организации научно- практической работы, в том числе конкурсного движения и пр.;  выстраивание системы методического сопровождения за счѐт координации деятельности муниципальных методических объединений;  2. Обеспечение участников образовательных отношений достоверной информацией о состоянии и развитии системы образования в муниципалитете. |
| Основные мероприятия подпрограммы: | 1. Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников. 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников. 3. Проведение мероприятий, направленных на мотивацию педагогических работников к обновлению профессиональных знаний, умений, навыков и использованию передовых педагогических практик. 4. Организация методической помощи методическим объединениям или профессиональным сообществам педагогов. |
| Методика реализации мероприятий подпрограммы: | 1. Формулирование цели. 2. Разработка и описание показателей, методов сбора и обработки информации по критериям. 3. Проведение мониторинга муниципальных показателей. 4. Проведение анализа результатов мониторинга муниципальных показателей. 5. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий. 6. Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа. 7. Проведение анализа эффективности принятых мер. |
| Ожидаемые результаты: | 1. Разработка, реализация и оценка механизмов оптимизации комплекса мер профессиональной поддержки педагогов на основе мониторинга качества муниципальной системы образования. 2. Информирование участников образовательных отношений о состоянии и развитии системы образования в регионе. |
| Целевые индикаторы и показатели реализации подпрограммы: | 1. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации. |

Подпрограмма 2.2. Система мониторинга качества дошкольного образования

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация МО ГО «Новая Земля |
| Участники подпрограммы: | МБДОУ Детский сад «Умка» |
| Основания для разработки подпрограммы: | федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года  № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;  указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;  постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;  приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее – ФГОС ДО);  приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;  постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28  «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";  постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 года № 32  «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"»;  постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"»;  областной закон от 2 июля 2013 года № 712-41-ОЗ  «Об образовании в Архангельской области»;  постановление Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области «Развитие образования и науки Архангельской области»;  распоряжение министерства образования Архангельской области от 12 июля 2021 г. № 1224 «Об утверждении Региональной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в Архангельской области на 2021-2024 годы. |
| Цель подпрограммы: | Развитие практики управления муниципальной системой дошкольного образования на основе процедур мониторинга. |
| Обоснование цели подпрограммы: | Приоритетным направлением развития системы дошкольного образования должно быть достижение уровня качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО во всех образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, для обеспечения готовности к успешному обучению в первом классе и преемственности между дошкольным и начальным общим образованием. |
| Задачи подпрограммы: | 1. Обеспечение мониторинга качества системы дошкольного образования через определение муниципальных показателей качества основных направлений оценки:   образовательных программ дошкольного образования, в том числе для детей с ОВЗ;  содержания образовательной деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – ДОО);  образовательных условий ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого- педагогические условия);  взаимодействия ДОО с семьями воспитанников (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворѐнность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);  обеспечения ДОО условий для сохранения здоровья, обеспечения безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;  управления ДОО.   1. Организация и проведение муниципального мониторинга качества системы дошкольного образования по основным направлениям.   3. Планирование и проведение мер, направленных на повышение качества на основе анализа результатов мониторинга:  - образовательных программ дошкольного образования, образовательных условий, в том числе для детей с ОВЗ;  - взаимодействия с семьями воспитанников, в том числе с ОВЗ;  -- обеспечения здоровья, безопасности  и качества услуг по присмотру и уходу управления ДОО, реализующей образовательных программ дошкольного образования, в том числе для детей с ОВЗ.  4. Оценка эффективности реализуемых мер, направленных на повышение качества муниципальной системы дошкольного образования. |
| Основные мероприятия подпрограммы: | 1. Определение и описание муниципальных показателей качества системы дошкольного образования. 2. Разработка диагностического инструментария для оценки муниципальных показателей качества системы дошкольного образования. 3. Мониторинговые исследования качества муниципальной системы дошкольного образования по основным направлениям/по определенным показателям. 4. Проведение анализа результатов мониторинга муниципальных показателей качества дошкольного образования по основным направлениям, принятие управленческих решений. 5. Проведение муниципальных мероприятий, направленных на:   - информирование педагогического сообщества о новых тенденциях и инновациях в сфере дошкольного образования, и требованиях к содержанию и условиям реализации основных образовательных программ дошкольного образования и адаптированных образовательных программ дошкольного образования;  - распространение и популяризацию лучшего педагогического опыта в части:  - проектирование и реализацию основных образовательных программ дошкольного образования и адаптированных образовательных программ дошкольного образования;  - содержание и организацию образовательной деятельности образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;  -взаимодействия образовательных организаций с семьями воспитанников;  - обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;  - управления образовательной организацией, реализующей образовательные программы дошкольного образования.  6. Методическое сопровождение руководителей и педагогических работников ДОО, по основным направлениям на основе результатов различных оценочных процедур:  - подготовка адресных рекомендаций в адрес ДОО;  - развитие сетевого взаимодействия для оказания помощи руководителям и педагогам в вопросах повышения качества дошкольного образования.  Оценка результативности приятых мер, направленных на повышение качества региональной системы дошкольного образования. |
| Методика реализации мероприятий подпрограммы: | 1. Формулирование цели. 2. Разработка и описание показателей, методов сбора и обработки информации по критериям. 3. Проведение мониторинга муниципальных показателей. 4. Проведение анализа результатов мониторинга муниципальных показателей. 5. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий. 6. Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа. 7. Проведение анализа эффективности принятых мер. |
| Целевые индикаторы и показатели реализации подпрограммы: | 1. Доля ДОО, в которых отсутствуют предписания контрольно-надзорных органов за последние три года. 2. Доля ДОО, полностью укомплектованных педагогическими кадрами. 3. Доля ДОО, имеющих в полном объеме инфраструктуру для сохранения и укрепления здоровья обучающихся (спортивный зал, территория для прогулок на свежем воздухе). 4. Доля ДОО, воспитанники которых принимают участие в муниципальных конкурсах, мероприятиях, чемпионатах. 5. Доля ДОО, в которых разработана и реализуется рабочая программа воспитания. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к распоряжению

администрации

МО ГО «Новая Земля»

от «15» сентября 2021 г. № 140

ПОКАЗАТЕЛИ

результативности муниципальной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ на 2021-2024 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые индикаторы | | Показатели реализации подпрограммы | | | | | |  |
| 2021 | 2022 | | 2023 | | 2024 | Периодичность,  способ сбора информации |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 | | 6 | 7 |
| **Раздел 1. Механизмы управления качеством образовательных результатов** | | | | | | | | | |
| **Подпрограмма 1.1. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи** | | | | | | | | | |
| 1. | Количество мероприятий муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ), единиц | 15 | | 18 | 20 | | 21 | | Ежегодно  данные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 2. | Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов  у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ), человек | 20 | | 21 | 22 | | 23 | | Ежегодно  данные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 3. | Доля обучающихся в возрасте от 5 до 18  лет, охваченных дополнительным образованием, процент | 75 | | 76 | 77 | | 78 | | Ежегодно  данные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 4. | Количество обучающихся, получивших поощрения, премии, гранты для  поддержки одаренных детей и талантливой молодежи, человек | 3 | | 3 | 3 | | 3 | | Ежегодно  данные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 5. | Количество педагогических работников, повысивших уровень профессиональных компетенций в области поддержки и развития способностей и талантов у детей  и молодежи, человек | - | | 1 | 2 | | 3 | | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 6. | Доля образовательных организаций, охваченных мониторингом муниципальных показателей по поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ), процент | 100 | | 100 | 100 | | 100 | | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые индикаторы | Показатели реализации подпрограммы | | | |  |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Периодичность,  способ сбора информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Раздел 2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности**

**Подпрограмма 2.1. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Доля педагогических работников,  прошедших повышение квалификации, процент | - | 50 | 60 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |

**Подпрограмма 2.2. Система мониторинга качества дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Доля ДОО, в которых отсутствуют  предписания контрольно-надзорных органов за последние три года, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 2. | Доля ДОО, полностью укомплектованных  педагогическими кадрами, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 3. | Доля ДОО, имеющих в полном объеме инфраструктуру для сохранения и укрепления здоровья обучающихся  (спортивный зал, территория для прогулок на свежем воздухе), процент | 90 | 95 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 4. | Доля ДОО, воспитанники которых принимают участие в муниципальных конкурсах, мероприятиях, чемпионатах,  процент | 50 | 55 | 60 | 65 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 5. | Доля ДОО, в которых разработана и реализуется рабочая программа  воспитания, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |